

Bình Dương, ngày 12 tháng 12 năm 2011

## BÁO CÁO TÀI CHÍNH NĂM 2010 VÀ KẾ HOẠCH NĂM 2011

### 1. BÁO CÁO TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG TÀI CHÍNH NĂM 2010

#### 1.1 Công tác quản lý tài chính năm 2010:

- Kiểm soát các hoạt động tài chính, tập trung thực hiện theo các chuẩn mực kế toán và các thông tư hướng dẫn mới nhất từ các cơ quan quản lý nhà nước ban hành.
- Tuân thủ và thực hiện đầy đủ, chính xác các quy định của Nhà nước, dưới sự tư vấn, giám sát và kiểm toán bởi Ernst & Young Việt Nam, thực hiện nghĩa vụ ngân sách đầy đủ và kịp thời.
- Chủ động cân đối nguồn vốn cho các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty trong bối cảnh tài chính, tín dụng trong nước gặp nhiều khó khăn.
- Ban kiểm soát tham gia kiểm soát các hoạt động liên quan đến chi phí, quy trình thực hiện các công tác tài chính kế toán, đảm bảo công ty thực hiện các chính sách, chế độ kế toán theo đúng các quy định.

#### 1.2 Các chỉ tiêu hoạt động tài chính năm 2010:

*Đvt: nghìn đồng*

| Chỉ tiêu                                | 2010        | 2009        | % (+)/(-) |
|---|-------------|-------------|-----------|
| Tổng Doanh thu thuần                    | 345.986.838 | 315.021.195 | +9,82%    |
| Lợi nhuận trước thuế                    | 53.044.351  | 48.761.275  | +7,78%    |
| Lợi nhuận sau thuế                      | 50.166.604  | 44.966.925  | +11,56%   |
| Lãi cơ bản trên cổ phiếu(đồng/cổ phiếu) | 4.306       | 3.860       |           |
| Tổng tài sản                            | 633.408.155 | 612.416.177 | +3,43%    |
| Tổng vốn điều lệ                        | 116.500.000 | 116.500.000 |           |
| Hệ số LNST/ Vốn CSH (ROE)               | 22%         | 21,5%       |           |
| Hệ số LNST/ Tổng tài sản (ROA)          | 8%          | 7,5%        |           |



[www.icabiopharma.com](http://www.icabiopharma.com)

### 1.3 Công tác tổ chức nhân sự và tiền lương 2010:

Trong năm 2010, cơ cấu nhân sự của ICA thay đổi rõ rệt do việc hợp nhất và mua lại Công ty TNHH Ranbaxy tại Việt Nam (Nhà máy sản xuất thuốc kháng sinh Cephalosporine) và chính thức sở hữu 99,99% vốn điều lệ của Công ty TNHH IC Việt Nam (Phân phối dược phẩm), với nhân sự toàn hệ thống gần 300 người.

Sau khi hợp nhất trong năm 2010, một số vị trí quản lý được cơ cấu, bổ nhiệm phù hợp với điều lệ và chiến lược phát triển của Công ty cổ phần như sau: bổ sung nhân sự, mở rộng hoạt động của Bộ phận Tiếp thị - Bán hàng phù hợp với định hướng phát triển lâu dài của công ty.

#### a) Lương

Tiền lương của nhân viên do hai bên thoả thuận trong hợp đồng lao động và được trả theo khả năng, chất lượng và hiệu quả thực hiện công việc.

Mức lương tối thiểu của công nhân lao động phổ thông cũng được tăng theo lộ trình tăng lương của chính phủ. Mặc dù là doanh nghiệp Việt Nam, nhưng mức lương tối thiểu đối với lao động phổ thông tại ICA được áp dụng luôn cao hơn mức lương tối thiểu đối với doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài FDI.

Hàng năm, Công ty đều xem xét điều chỉnh mức lương phù hợp với kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty và các chỉ số tiêu dùng trên thị trường. Các chế độ khen thưởng thành tích được áp dụng vào dịp cuối mỗi năm. Lương bình quân năm 2010 đạt trên 8 triệu đồng.

#### b) Thưởng

Cuối mỗi năm, căn cứ vào kết quả hoạt động kinh doanh của công ty và thời gian làm việc (tối thiểu 12 tháng), nhân viên sẽ được xét thưởng cuối năm, ít nhất tương đương với một (01) tháng lương, những trường hợp có thành tích đặc biệt sẽ được Hội đồng Khen thưởng đánh giá và thưởng ở mức cao hơn bằng hiện kim tương đương nhiều tháng lương.

#### c) Phụ cấp

Nhân viên công ty được hưởng các loại phụ cấp sau đây trên mức qui định áp dụng của Luật lao động: cơm trưa, di chuyển, ngoài giờ, điện thoại, công tác phí, đồng phục...

#### d) Trợ cấp Y tế

Ngoài việc hưởng trợ cấp thăm khám và điều trị theo qui định của Luật BHYT, nhân viên còn được tài trợ những sản phẩm vật chất khác phù hợp với từng trường hợp cụ thể.

#### e) Phúc lợi

100% nhân viên được tham gia đầy đủ chế độ bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp theo đúng quy định của Luật Bảo hiểm xã hội hiện hành.

Định kỳ mỗi năm, ngoài chế độ KCB theo quy định luật BHYT, toàn thể nhân viên được Công ty tổ chức khám sức khỏe tổng quát, thực hiện các xét nghiệm y khoa tại các Bệnh viện và Phòng Khám Đa Khoa uy tín.

Nghi dưỡng: Hàng năm công ty tổ chức cho toàn thể nhân viên đi du lịch, tham quan, nghỉ mát tại những khu nghỉ dưỡng nổi tiếng trên mọi miền đất nước và nước ngoài.

Quà Tết, Lễ: Được công ty thực hiện vào các dịp Tết Dương lịch, Tết Nguyên đán, Quốc tế phụ nữ (nữ nhân viên), Lễ chiến thắng và Quốc tế lao động, Lễ quốc khánh, Quốc tế thiếu nhi (con của nhân viên dưới 14 tuổi)

Hiếu hi: Áp dụng theo qui định về Hiếu - Hi do công ty ban hành.

**f) Phép thường niên**

Nhân viên có thời gian làm việc tại công ty từ ba (03) năm trở lên sẽ được cộng thêm một (01) ngày phép mỗi năm tính từ năm thứ tư (04) trở đi, nhưng không quá sáu (06) ngày.

**g) Chế độ đào tạo nhân viên**

Công ty thường xuyên tổ chức các lớp đào tạo tại huấn luyện thực hiện tốt các quy định của GMP cũng như tổ chức các khóa huấn luyện bên ngoài cho một số cán bộ chủ chốt.

**2. KẾ HOẠCH TÀI CHÍNH NĂM 2011:**

*DVT : nghìn đồng*

| Tiêu Chí                                  | 2011        | 2010        | % (+)/(-) |
|---|-------------|-------------|-----------|
| Tổng Doanh thu thuần                      | 300.000.000 | 345.986.838 | -13,0%    |
| * Doanh thu từ công ty mẹ ICA             | 180.000.000 | 226.341.117 | -20,5%    |
| Lợi nhuận trước thuế                      | 40.000.000  | 53.044.351  | -24,5%    |
| Lợi nhuận sau thuế                        | 36.000.000  | 50.166.604  | -28,5%    |
| Lãi cơ bản trên cổ phiếu (đồng/ cổ phiếu) | 3.090       | 4.306       |           |
| Tổng tài sản                              | 654.691.000 | 633.408.155 | +3,4%     |
| Tổng vốn điều lệ                          | 168.000.000 | 116.500.000 | +44,2%    |

**Một số nội dung cần thực hiện để đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu trên:**

- Tập trung sản xuất và phân phối các nhóm sản phẩm chủ lực, có nhu cầu cao trên thị trường nhằm tận dụng tối đa vòng quay hàng tồn kho và vốn lưu động.
- Kiểm soát chặt chẽ các hoạt động tài chính cũng như chi phí phù hợp với tình hình chung của thị trường.
- Tập trung điều chỉnh nhân sự phù hợp với các mảng kinh doanh cơ bản, cơ cấu lại các bộ phận phòng ban nhằm phát huy tối đa hiệu quả của việc sản xuất và phân phối dược phẩm.



[www.icabiopharma.com](http://www.icabiopharma.com)

- Sử dụng và huy động các nguồn vốn một cách hợp lý, sử dụng hiệu quả các đòn bẩy tài chính phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh được liên tục và hiệu quả.
- Nguồn vốn đầu tư: Công ty tiếp tục thực hiện việc phát hành tăng vốn điều lệ để bổ sung cho nguồn vốn lưu động và mở rộng đầu tư mới cho việc sản xuất và mở rộng thị trường.

Trên đây là toàn bộ báo cáo tài chính đã kiểm toán năm 2010 và kế hoạch tài chính năm 2011 của Công ty Cổ phần Công nghệ sinh học – Dược phẩm ICA.

Kính trình Đại hội xem xét và thông qua.

**TM. BAN GIÁM ĐỐC**  
**PHÓ TỔNG GIÁM ĐỐC**  
*(Đã ký)*  
**NGUYỄN VIỆT HÙNG**

